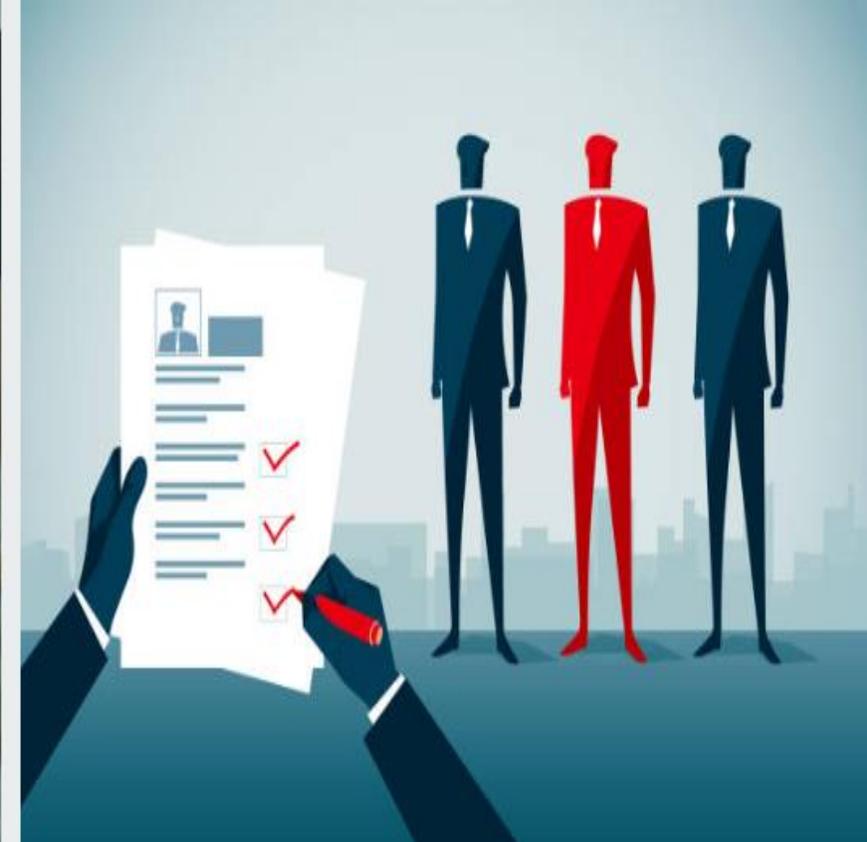


ENTREVISTA Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS





OBJETIVO

Al finalizar el Curso de Selección de Personal por Competencias, los alumnos conocerán y comprenderán el proceso general del modelo de Gestión por Competencias. Se encontrarán en condiciones de identificar diferentes tipos de competencias y de elaborar perfiles de competencias. Comprenderán el proceso de Selección de Personal basado en Competencias. Aprenderán a elaborar perfiles de competencias. Aprenderán la técnica de entrevista de eventos conductuales ECC.



CURSO: ENTREVISTA Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

MÓDULO I. INTRODUCCIÓN AL MODELO POR COMPETENCIAS Y LEVANTAMIENTO DE PERFILES POR COMPETENCIAS

- Premisas del modelo MPC
- Qué son las competencias
- Tipos de competencias
- Qué características tiene una persona competente
- Cómo elaborar un diccionario de competencias y un diccionario de comportamientos
- Introducción al Proceso de levantamiento de Perfil por Competencia: fases, documentos requeridos, técnicas y aplicación práctica.

MÓDULO II. DESCRIPCIÓN DEL MODELO

- Aspectos importantes sobre el modelo de entrevista por competencia.
- Cuestionarios de medición de competencias; uso, tendencias y formatos.

▪ MÓDULO III. LEVANTAMIENTO DE PERFIL Y DESCRIPCIÓN DE CARGO.

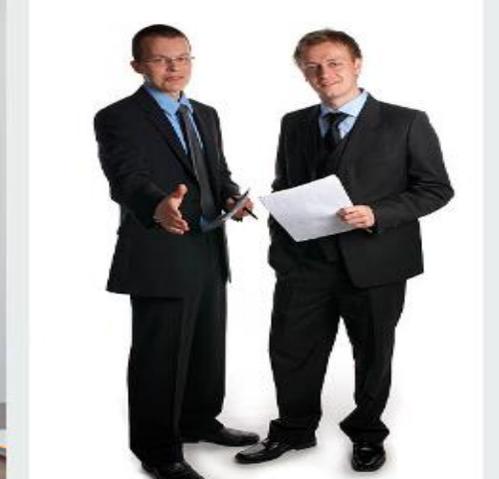
- Diseño del cargo
- **Análisis del cargo:**
 - Requerimientos del cargo
 - Responsabilidades
 - Funciones medulares
 - Especificaciones educativas

MÓDULO IV. RECLUTAMIENTO y SELECCIÓN

- Establecer el requerimiento de selección
- Identificar los criterios de predicción
- Identificar indicadores de competencia

MÓDULO V. ENTREVISTA Y MODELO STAR

- Estructura de la entrevista de eventos conductuales
- Pasos y dimensiones de la entrevista por competencias
- Preguntas de comportamiento y preguntas de seguimiento
- Compatibilidad motivacional: exploración de las dimensiones motivacionales de los candidatos.
- Codificación de la entrevista
- Informes por competencias



CURSO: ENTREVISTA Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

MÓDULO VI. EVALUACIÓN INDIVIDUAL (TÉCNICAS DE ENTREVISTAS CONDUCTUALES E INCIDENTES CRÍTICOS) Y DISEÑO DE PREGUNTAS Y SEGUIMIENTO DE LA ENTREVISTA.

- Objetivos
- Procedimiento
- Herramientas para ejecutarla

MÓDULO VII. SIMULACIONES DE ENTREVISTAS.

- Importancia en el proceso de evaluación por competencias
- Aplicación práctica

MÓDULO VIII. RÚBRICA DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA.

- Documentación previa a la entrevista
- Presentación
- Texto introductorio

MÓDULO IX. EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS Y UTILIZACIÓN EN EL INFORME LABORAL.

- Objetivos
- Procedimiento
- Herramientas para ejecutarla



A quienes está dirigido: El Curso de Selección de Personal por Competencias está dirigido a Profesionales y Estudiantes que deseen conocer y manejar eficientemente el proceso de Selección de Personal basado en Competencias. Este curso incluye tanto levantamiento de perfiles en base al modelo por competencias y selección por competencias, revisando teoría, conceptualización, técnica de entrevista de eventos conductuales ECC, y otras técnicas para medir competencias. NO ES NECESARIO CONOCIMIENTO PREVIO



Duración: 12 horas académicas.



Modalidades: Presencial / On-Line sincrónico



Certificación: Se entregarán certificados de asistencia y aprobación del curso.



DATOS DE LA EMPRESA DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIONES SST DE CHILE

RUT: 77153885-1



Visite nuestra pág. Web



Teléfono

+56 955236477
+56 935267634
+56 934805499



Email

info.sst@sstdechile.cl



Contacto

Rixcy Molleda
Capacitación